

Beleidsplan KC Harich 2017-2022



Voorwoord

Beleidsplan KC Harich 2017-2022
Versie mei 2017

Dit is het beleidsplan van KC Harich voor de periode 2017– 2022. Er hebben de laatste jaren veel ontwikkelingen plaatsgevonden in de sport, de samenleving en in onze vereniging. De hoogste tijd dus om het oude beleidsplan te actualiseren en een basis te leggen voor de verdere ontwikkeling van onze vereniging.

Het beleidsplan is bedoeld om vanuit het bestuur inzicht en duidelijkheid te geven aan de leden en betrokkenen bij de vereniging. In het beleidsplan is te lezen waar we staan als vereniging, hoe de organisatie binnen KC Harich is geregeld en wat de doelstellingen voor de komende jaren zijn. Met dit plan wordt de (nieuwe) koers voor de komende jaren bepaald.

Tevens dient vermeld te worden dat het maken of bezitten van een beleidsplan geen doel op zich is. Dit beleidsplan is om die reden dan ook geen eindproduct maar een beginproduct en wel voor de diverse commissies, om zaken te gaan realiseren. Hiervoor zal het bestuur verantwoordelijk zijn en duidelijk moeten communiceren omdat nu eenmaal niet alle doelstellingen direct uitvoerbaar zijn. De voortgang van de doelstellingen worden periodiek in de bestuursvergadering en in de jaarlijkse ledenvergadering besproken. Voor het halen van de doelstellingen is ieders medewerking noodzakelijk!



Inhoudsopgave

Inleiding	Blz. 4
Nieuwe koers	Blz. 5
Accommodatie	Blz. 6
Ledenbehoud	Blz. 7
Arbitrage	Blz. 8
Inzet leden en vrijwilligers	Blz. 9
PRNac	Blz. 10
Bestuur	Blz. 11
Technische Commissie	Blz. 12
Jeugdcommissie	Blz. 13
Sponsorcommissie	Blz. 14

Inleiding

De Korfbal Club Harich is op 12 maart 1960 opgericht. KC Harich is een bloeiende vereniging waar bij sportiviteit, teamverband en plezier in sporten hoog in het vaandel staan. Daarnaast speelt ook prestatie een belangrijke rol. Vanuit deze visie heeft het bestuur een missie opgesteld.

Korfbalvereniging KC Harich biedt haar leden de gelegenheid de korfbalsport te beoefenen in zowel prestatie als recreatieve zin. Zij besteedt aandacht aan normatieve aspecten binnen de sport en draagt zorg voor sociale normen en waarden binnen de vereniging.

Tijdens de ledenvergadering van 2016 mochten de leden brainstormen over de stip op de horizon. Waar staan we als club in 2022 en hoe komen we daar? Dit is wat de leden hebben opgeschreven:

- * Leden, team en kader behoud (4x)
- * Mooie complete accommodatie in Harich (2x)
- * 5 seniorenteams (met voldoende mensen) (2x)
- * 2022 gefuseerd met DTG (2x)
- * jeugd behouden (studie, trainen bij een andere club regelen) (2x)
- * Leuke activiteiten blijven organiseren voor iedereen (visite kaartje)
- * Minimaal 10 jeugd ploegen + voldoende kader
- * Gezond en bloeiende club
- * Senioren en junioren 1e klas
- * hetzelfde niveau spelen
- * Niet te grote club worden
- * Jeugd blijft belangrijk
- * 180 leden
- * kunstgras
- * bestuur + kader zijn zelfstandig opererend (niet of minder actief binnen het korfbal)

Alle genoemde ideeën en opmerkingen zijn nog eens bekeken om vast te stellen of, en zo ja, wat er mee moet gebeuren en op welke termijn. Gedurende het jaar stond de stip op de horizon geregeld als agendapunt op de vergaderingen. Beleid ontwikkelen is mooie doelen stellen en idealen formuleren, maar tegelijkertijd de realiteit en de mogelijkheden scherp in het oog houden.

In dit beleidsplan zijn ambitieuze doelstellingen beschreven die de richting aangeven van de korfbalvereniging voor de komende 5 jaren. Het is belangrijk dat dit beleidsplan door de hele vereniging wordt gedragen, zodat leden zich betrokken gaan en blijven voelen, waardoor de kans groter is dat de beoogde doelstellingen van de vereniging, die in dit plan beschreven zijn, gehaald worden.

Nieuwe koers

In dit beleidsplan komen 'overkoepelende' onderwerpen aan bod die vaak niet in één commissie te vangen zijn of even extra aandacht verdienen. Deze onderwerpen zijn:

- * Accommodatie
- * Ledenbehoud
- * Arbitrage
- * Inzet van leden en vrijwilligers
- * PRnac

Daarnaast worden in dit beleidsplan de doelstellingen beschreven van:

- * Bestuur
- * Technische Commissie (TC)
- * Jeugdcommissie (JC)
- * Sponsorcommissie

Door in de komende jaren regelmatig de stand van zaken te evalueren, blijven de gestelde ambities en doelstellingen fris in het geheugen. Waar nodig kunnen er dan doelstellingen worden aangepast en/of nieuwe doelstellingen worden toegevoegd.



Accommodatie

De korfbalclub is een bindende factor in het dorp Harich en belangrijk voor de leefbaarheid van het dorp. Naast de korfbal activiteiten wordt het veld en de accommodatie voor bredere doelen ingezet, zo worden er op de velden het dorpsfeest gehouden en is de accommodatie wekelijks een ontmoetingsplaats voor de leden van de korfbalclub en de mensen uit het dorp.

Eind jaren '80 is de huidige kleedaccommodatie gebouwd. Dit is toen gebeurd met behulp van vele vrijwilligers en veel zelfwerkzaamheden. De accommodatie is dus bijna 30 jaar oud, en het gebruik heeft zijn sporen nagelaten. De huidige staat van de kleedkamers voldoet niet meer aan de eisen van de Bond en is nodig aan renovatie toe. Tevens is de huidige accommodatie (te) klein (3 douches per kleedkamer) en het installatiewerk is aan het eind van zijn levensduur.

Kort geleden is een bouwcommissie in het leven geroepen om te gaan kijken wat de mogelijkheden zijn om de kleedaccommodaties weer zodanig te verbouwen zodat er meer ruimte wordt gecreëerd en dat de installatie weer gaat voldoen aan de huidige (moderne) eisen (energiezuinig/legionella proof). Er is eerst gekeken of het huidige pand ook gerenoveerd kan worden. Gebleken is dat het dak lekt en grotendeels vervangen moet worden. Tevens is de uitbreiding van 3 naar 4 douches per kleedkamer niet mogelijk in het bestaande gebouw. Wel is de fundering van de huidige accommodatie nog goed en dus herbruikbaar. Het opgestelde plan bestaat dan ook uit het op de bestaande fundering bouwen van een nieuwe grotere kleedaccommodatie, welke installatietechnisch gezien aan de huidige moderne standaarden zal voldoen. Met deze nieuwe accommodatie moeten we dan tenminste weer 25 jaar vooruit kunnen.

Doelstellingen:

- * Uitbreiding en upgrade van de kleed- en doucheruimtes
- * Voorzien in eigen stroombehoefte door plaatsing van PV's (zonnepanelen).
- * Kunstgras over 5 jaar



Ledenbehoud

Een vereniging ontleent haar bestaansrecht door en voor haar leden. Zonder leden kan er dus geen sprake zijn van een vereniging. KC Harich wil een vereniging zijn waar leden op een prettige manier samen de korfbalsport kunnen beoefenen. Voor de een op hoog niveau, voor de ander recreatief. Maar het korfbalspel is hetgeen dat ons bindt.

We zien de laatste jaren een toename van de individualisering in de samenleving en ook KC Harich merkt daar de gevolgen van. Naast het korfbal zijn leden vaak ook ge-/verbonden aan andere verenigingen. Met als resultaat een lagere betrokkenheid bij de vereniging. Vaak stromen leden uit om elders invulling te geven aan hun vrije tijd. Het is dus van belang om als vereniging actief bestaande leden te behouden en nieuwe leden te werven. Enthousiaste en betrokken trainers/coaches zijn hierbij belangrijk.

Het is belangrijk om kinderen al op jonge leeftijd bekend te maken met korfbal. Wanneer kinderen kiezen voor korfbal is het belangrijk deze te 'binden' aan KC Harich. Spelers met talent, die overstappen naar een andere vereniging, waar op een hoger niveau gekorfbald wordt, zullen dan waarschijnlijk later weer terugkomen. Ook studerende spelers die tijdelijk kiezen voor een andere vereniging, zijn dan vaak niet voor altijd verloren. Binding is dus het toverwoord!

Binnen de vereniging is een situatie waarneembaar die het best te vergelijken valt met het beeld van een driehoek. Er zijn veel jeugdleden en (in verhouding) weinig senioren leden. Ook daardoor is het de laatste jaren moeilijk om voldoende kader (trainers, scheidsrechters, commissieleden en andere vrijwilligers) te vinden. Er wordt gevist in een (te) kleine vijver van leden.

Doelstellingen:

- * Opleidingen blijven aanbieden voor: trainers, scheidsrechters en jeugdwedstrijdleiders. Dit om leden aan de vereniging te 'binden', ook na de juniorentijd.
- * Meer aandacht/promotie voor Korfbalfit. Korfbalfit is er voor leden die geen wedstrijden (meer) willen spelen, maar wel actief willen blijven met korfbal.
- * Zorgen dat trainingen van niveau en leuk zijn. Korfbal moet toch ook vooral leuk blijven.
- * Diverse ledenwerf-activiteiten blijven organiseren, zoals het jaarlijkse schoolkorfbal en de schoolmiddag. Daarnaast bijvoorbeeld 'vriendjes trainingen' organiseren, waarbij jeugdleden vriendjes en vriendinnetjes mogen meenemen om een keer mee te trainen.
- * De reden van stoppen wordt achterhaald.



Arbitrage

Binnen het KNKV is in competitieverband de verplichting tot het leveren van scheidsrechters in het wedstrijdkorfbal. Dit is de zogenaamde “Rompregeling”. Het komt erop neer dat voor alle teams, uitkomend in het wedstrijdkorfbal, een gediplomeerde bondsscheidsrechter geleverd dient te worden.

Het streven is om KC Harich arbitrageproof te maken. Dit houdt onder andere in, dat KC Harich in de komende jaren voldoende gediplomeerde bondsscheidsrechters heeft. Bij jeugdwedstrijden (jeugdteams die geen wedstrijdkorfbal spelen) is het streven dat deze wedstrijden zoveel mogelijk worden geleid door opgeleide, gecertificeerde jeugdscheidsrechters.

Binnen het bestuur houdt iemand zich bezig met alle scheidsrechterszaken en ziet er mede op toe dat er voldoende scheidsrechters zijn binnen de vereniging. Ook is deze verantwoordelijk voor de planning, uitvoering, bewaking en evaluatie van de doelstellingen, zoals deze hieronder zijn beschreven.

Doelstellingen:

- * KC Harich zorgt ervoor dat haar leden in de gelegenheid worden gesteld één of meerdere opleidingen te volgen
- * KC Harich heeft voldoende bondsscheidsrechters om aan de Rompregeling te voldoen.
- * KC Harich heeft voldoende gecertificeerde scheidsrechters om zoveel mogelijk wedstrijden op ieder niveau te leiden.
- * Alle leden vanaf 16 jaar worden aangemeld en aangemoedigd om via de elektronische leeromgeving Korfbal Masterz spelregelkennis te laten opdoen.
- * Dat er jaarlijks één of meerdere spelregel avonden worden georganiseerd voor zowel spelende leden, scheidsrechters als ouders van leden om kennis bij te brengen over de spelregels bij korfbal.



Inzet van leden en vrijwilligers

Vrijwilligers vormen een essentieel onderdeel binnen KC Harich. De vereniging kan alleen maar goed functioneren als de spelende en niet-spelende leden voldoende betrokken zijn en zich inzetten voor de vereniging. Er is een breed vrijwilligersarsenaal nodig om samen met alle leden een bloeiende en groeiende vereniging te kunnen zijn.

Een vaste groep vrijwilligers zet zich wekelijks voor de vereniging in. De vereniging kan alleen goed functioneren als er voldoende, gemotiveerde vrijwilligers zijn. Elk lid is belangrijk voor de vereniging. Lid zijn van KC Harich betekent dat de inzet vrijwillig is, maar niet vrijblijvend.

Het inzetten van ouders van jeugdleden gebeurt ook nog te weinig. De belangrijkste taak van ouders was en blijft het vervoeren van de jeugdleden naar wedstrijden en het wassen van de wedstrijdleding. Er moet worden gezocht naar meer mogelijkheden om ouders van jeugdleden in te zetten voor de vereniging, zodat ook de betrokkenheid met de vereniging wordt verhoogd.

Doelstellingen:

- * KC Harich beschikt over voldoende vrijwilligers om alle taken uit te voeren.
- Ieder team levert ongeveer evenveel vrijwilligers. Dit kun je bereiken door leden positief te benaderen en te stimuleren om iets te doen voor de vereniging.
- Meer inzet van ouders van jeugdleden ten behoeve van (en dus betrokkenheid bij) de vereniging.
- Persoonlijk vrijwilligers vragen.
- * Iedere vrijwilliger heeft een functie die past bij zijn/haar interesse, kennis en vaardigheden.
- * Maken van taakomschrijving voor iedere functie / commissie.
- * Eens in de twee jaar een vrijwilligersfeest organiseren

PRNac

KC Harich is een sociale vereniging. Ouders vinden het leuk, voelen zich veilig om hun kind(eren) naar de vereniging te laten gaan. Korfbal kan soms nog wel beter gepromoot worden. Ook omdat het damesvoetbal populair begint te worden. Hier kan de vereniging in de toekomst mee te maken krijgen.

Verder wordt er gewerkt aan een professionele(re) uitstraling van KC Harich. Dit kan onder andere in de communicatie naar de leden toe. Niet alle leden lezen het Harich nieuws en zijn op de hoogte van actuele zaken binnen de vereniging.

Doelstellingen:

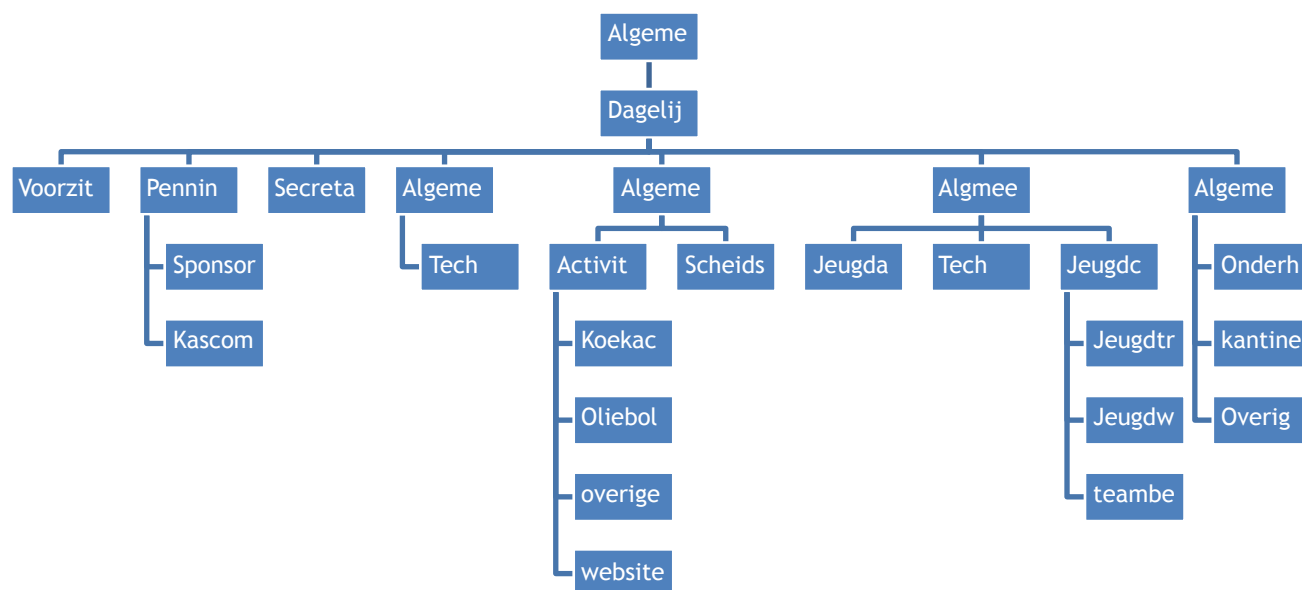
- * Korfbal en daarmee KC Harich blijven promoten in omgeving en op scholen.
 - gast lessen op scholen
 - wedstrijd verslagen naar de krant, website en Harich nieuws sturen
 - Bij thuiswedstrijden gebruik maken van de vlaggen enz.
- * Een goedwerkende PR-commissie.
- * Acties organiseren (oliebollenactie en koekactie)
- * De website up to date houden
- * De leden goed op de hoogte houden (via social media, mail)



Bestuur

In het bestuur heeft ieder bestuurslid een eigen taak/functie, waar hij/zij verantwoordelijk voor is. Op de website www.kcharich.nl is een actuele lijst te vinden met namen van de bestuursleden en commissies. In de bestuursvergadering, die elke maand wordt gehouden, komen alle bestuursleden bij elkaar en worden de beleidszaken binnen de vereniging besproken. Tijdens de vergadering worden ook de actuele onderwerpen behandeld. In de maand mei wordt de Algemene ledenvergadering gehouden. Alle leden vanaf 15 jaar en ouders van jeugdleden zijn welkom en hebben stemrecht.

In het organogram hieronder is te zien hoe de huidige structuur van KC Harich eruit ziet.



Doelstellingen:

- * Communicatie en structuur tussen de verschillende commissies verbeteren.
- * Het voeren van duidelijk beleid d.m.v. goede communicatie tussen commissies en leden.
- * Het behartigen van verenigingsbelangen.
- * Een positieve uitstraling nastreven zodat leden iets voor de vereniging terug willen doen.
- * Toezien op de uitvoering en het bijstellen van het beleidsplan.
- * Onderhouden van contacten met het KNKV, andere verenigingen en externe partners (sponsors).
- Zorg dragen voor het goed en effectief uitvoeren van taken en activiteiten van de verschillende commissies binnen de vereniging.

Technische commissie (TC)

Elk lid van KC Harich wordt in staat gesteld zoveel mogelijk in een passend team en op een passend niveau te trainen en te spelen. Daarbij is de selectie (het eerste en tweede seniorenteam) de spil wat betreft een sportieve en prestatiegerichte uitstraling. Binnen de vereniging loopt genoeg talent rond. Het is nu zaak deze talenten voor langere tijd te binden. Selectieleden zijn hierbij belangrijk; zij zijn het voorbeeld voor de jongere jeugd en zijn het “gezicht van de club” zowel binnen als buiten de vereniging. Dit neemt bepaalde verantwoordelijkheden met zich mee:

- Houding en uitstraling zijn in lijn met de prestatiedrang.
- Aanwezigheid bij trainingen en elkaar corrigeren.
- Actieve deelname als jeugdtrainer (kennisoverdracht) of bij nevenactiviteiten.
- Groepsbelang gaat voor individueel belang.
- Sportieve en respectvolle communicatie.

De TC creëert/biedt faciliteiten (met derden) om het een en ander te kunnen realiseren. Te denken valt aan goede trainers, trainingstijden, wedstrijdschema's, accommodatie, materiaal en het aanbieden van opleidingen/cursussen etc. Dit zijn belangrijke randvoorwaarden om te kunnen voldoen aan de gestelde sportieve doelen.

Samen met de (hoofd)trainers wordt een “pakket van eisen” samengesteld om te voldoen aan het sportieve doel en ambitie van de vereniging. Dit wordt aan het begin van het seizoen gecommuniceerd, waardoor gemaakte afspraken bij iedereen bekend zijn.

Hoewel KC Harich geen ambities heeft voor topkorfbal, moet een meer prestatiegerichte aanpak niet uit de weg gegaan worden. Het accent ligt op het ontwikkelen en opleiden van de jeugd. Hiervoor is een duidelijk, praktisch korfbaltechnisch beleidsplan voor nodig, waarin wordt uitgewerkt wat iemand op welke leeftijd moet kunnen, essentieel. Uiteindelijk zal dan ook het niveau bij de senioren toenemen (automatisch gevolg).

Doelstellingen:

- * Het ontwikkelen en uitvoeren van een technisch beleidsplan voor senioren en junioren dat aansluit bij de ontwikkelingen van het niveau van de jeugd.
- * Handhaven (evt. verder aanscherpen) van de huidige regels wat betreft de selectieprocedure.
- * Het behouden van een vierde seniorenteam.
- * Het eerste seniorenteam een stabiele 2e klasser (veld en zaal). Voor het tweede seniorenteam is de reserve 2e klasse het streven. Het derde team moet om voor een goede aanvulling naar selectie te zijn de reserve 3e klasse het streven zijn.
- * Het streven is dat het 1^e en 2^e een betaalde trainer heeft van buitenaf. Voor het 3^e en 4^e /midweek een onbetaalde eigen trainer of van buitenaf.
- * Het streven is met de volgende jeugdteams te spelen om voldoende doorstroming naar de selectie te waarborgen; A-junioren B-aspiranten (minimaal 1 team op dit niveau, 2 teams zijn gewenst)
- * Het doel is om te streven naar zoveel mogelijk tevreden leden in combinatie met een stijging van het huidig aantal leden.
- * Het allerbelangrijkste voor leden is dat ieder op zijn of haar niveau kan korfballen. Daarnaast is voor de vereniging de onderlinge betrokkenheid tussen de leden van groot belang. Bevorderen van de goede clubsfeer is dan ook een kerntaak van het bestuur.

Jeugdcommissie (JC)

De jeugd heeft de toekomst, dit geldt ook binnen KC Harich. De komende jaren zal er weer veel aandacht worden besteed aan de jeugd. De JC heeft een breed pakket aan jaarlijks terugkerende taken en doelstellingen met betrekking tot de jeugd. Door middel van de opgestelde jaarplanning worden de lopende zaken prima afgehandeld. Er is hierbij ook een duidelijke taakverdeling afgesproken waardoor lijnen kort zijn en acties snel uitgevoerd worden.

Het centrale uitgangspunt van de JC is om ieder spelend lid zoveel mogelijk in staat te stellen op zijn of haar eigen niveau te spelen, zoveel mogelijk aansluitend bij iedere korfbal beleving, zodat iedereen het maximale plezier beleeft aan zijn of haar sport.

De jeugd beschikt op bijna elk niveau over twee teams. Vanaf de B's wordt op basis van kwaliteit geselecteerd en niet op basis van leeftijd. Op deze manier is er ruimte voor de prestatiegerichte en recreatieve korfballer. Verder wordt, daar waar mogelijk, geprobeerd jonge trainers op te leiden en te begeleiden door een meer ervaren hoofdtrainer.

Jeugdplan spelenderwijs vooruit

Op deze manier willen we de trainers handvaten geven en de kwaliteit (van onder andere trainingen) verbeteren.

De Kangoeroe-Klup is inmiddels uitgegroeid tot een goed lopende groep waarin de jongste jeugd (3 t/m 6 jaar) eens per maand spelenderwijs kennis maakt met korfbal. Met posters en flyers op de basisscholen wordt hieraan bekendheid gegeven. Ook worden in de regio regelmatig Kangoeroe- evenementen georganiseerd waar onze Kangoeroetjes naar toe gaan.

Doelstellingen:

- * Het uitvoeren (eventueel aanpassen) van het (jeugd)technisch beleidsplan
 - verder uitrol visie spelenderwijs verbeteren (app, clinic, bundel)
- * Het zorgen voor gekwalificeerd kader doormiddel van trainers begeleiding en het geven van cursussen.
- * Vergroten van aanwas leden(denk aan Hemelum en Woudsend)
- * Tweemaal per jaar een overleg tussen de TC en JC
- * De junioren hebben goede gekwalificeerde trainers die de spelers naar een hoger niveau brengen en vroegtijdig bij de selectie betrekken.
- * Jc zoveel mogelijk vrijhouden van activiteiten (aansturing...)
- * Vernieuwen van enkele activiteiten voor jeugd.



Sponsorcommissie

Binnen de vereniging vinden verschillende geldstromen plaats. Het meeste geld wordt verkregen door de contributie en sponsorgelden. De grootste uitgavenposten zijn zaalhuur en bondsverplichtingen. Jaarlijks wordt hier een begroting van gemaakt en een jaarrekening voor opgesteld. Bewaking vindt gedurende het seizoen plaats door de penningmeester, die het bestuur regelmatig informeert. Verantwoording aan de leden vindt plaats tijdens de ledenvergadering.

De sponsorcommissie heeft het volgende gedaan:

- Alle teams spelen in gesponsorde shirts, maar deze moeten actueel worden gehouden als een sponsor zijn bedrijf stopt. Dit vraagt voortdurende aanpassingen.

Geld van de jeugdsponsoractie (Poiesz) is bestemd voor de jeugd. Het doel kan elk jaar weer verschillen, maar komt altijd ten goede aan de jeugd. Met het geld van 'de club van 50' wordt samen met de club van 50 een doel bedacht. De sponsorcommissie zal, voor zover mogelijk, verdere plannen betreffende sponsoring gaan ontwikkelen.

Doelstellingen:

- * In stand houden sponsorcommissie (streven minimaal 3 leden).
- * Contracten kledingsponsors: een aantal contracten loopt de komende jaren af. Proberen te verlengen of andere sponsors vinden.
- * Aantal reclameborden uitbreiden.
- * Club van 50 uitbreiden.
- * Extra inkomsten blijven genereren door middel van acties.
- * Sponsoravond organiseren

